

## ● 컴플라이언스 및 반부패 방침 ●

1. 한화솔루션은 준법 및 반부패 경영의 중요성을 인식하고, 임직원 및 고객의 신뢰와 투명성을 확보할 수 있도록 업무를 수행하는 것을 최우선으로 한다.
2. 한화솔루션은 업무를 수행함에 있어 관련 법령, 사규 등을 반드시 준수한다.
3. 한화솔루션은 뇌물, 리베이트, 부정한 청탁 등을 제공, 요구, 약속하는 부패 행위를 철저히 배제한다.
4. 한화솔루션은 업무 수행 시 공과 사를 명확하게 구분하고 모든 직원에게 공정한 기회를 부여한다.
5. 한화솔루션은 임직원뿐만 아니라 업무와 관련된 이해관계자를 포함하여 준법 및 반부패 기업 문화를 구축한다.
6. 한화솔루션의 임직원은 선의에 따라 보복에 대한 두려움이 없이, 신뢰가 있는 합리적인 확신을 바탕으로 문제를 제기할 수 있다
7. 한화솔루션은 컴플라이언스 및 반부패 경영을 위해서 준법지원인의 권한과 독립성을 보장한다.

## ● 컴플라이언스 및 반부패 행동강령 ●

### (1) 컴플라이언스 및 반부패 법규 준수

- 업무 영역에 관련된 국내 및 해외 법령 및 규제를 철저하게 숙지하고 업무에 적용한다.
- 법규 미준수에 따른 회사 및 개인에 대한 적법한 조치는 검허히 수용한다.
- 국가기관, 고객 등을 포함한 이해관계자의 요구를 경청하고, 이를 이행한다.

### (2) 컴플라이언스 및 반부패 관련 사규 준수

- 모든 업무는 사규가 정하는 내용과 절차에 따라 행함을 최우선으로 한다.
- 사규에 정한 책임과 권한에 따라 업무를 수행한다.
- 사규에 정한 업무 범위에 따른 공정한 업무를 수행하고, 미공개 내부정보를 사적으로 이용하지 아니한다.

### (3) 부패 행위에 대한 철저한 배제

- 뇌물 및 불법 리베이트를 제공, 요구, 약속하거나 받는 행위를 배제한다.
- 불필요한 선물, 접대, 향응 등의 수수 행위를 배제한다.
- 횡령, 절도 또는 갈취 행위를 배제한다.

### (4) 모든 직원에 대한 공정한 기회 부여

- 모든 직원에게 사규에 정한 공평한 기회를 제공하며 차별을 금지한다.
- 신상필벌에 대한 차등이 없도록 한다.
- 안전과 보건 및 근무조건을 공평하게 부여한다.

### (5) 준법 및 반부패 기업 문화를 구축

- 모든 직원의 인격을 존중하고 사생활을 보호한다.
- 이해관계자의 이익제기에 대한 적절한 조치를 수행하고, 그를 보호한다.
- 사회 공헌 활동을 통한 당사 기업이미지를 개선한다.